

WANDELSPORTVERENIGING NUENEN

BELEIDSPLAN

Beleid is niets anders dan het maken van keuzes. Het bestuur heeft keuzes gemaakt en verwoordt in het beleidsplan haar toekomstvisie over de vereniging. Het beleidsplan is een hulpmiddel, een richtlijn en kan een belangrijke bijdrage leveren om de gestelde doelen te bereiken. Het is geen 'ijzeren wet', maar een toetsinstrument voor het bestuur. De vereniging is een groep mensen en die zijn veranderlijk. Daarom zullen we ook niet terughoudend zijn om regelmatig te evalueren en zo nodig het beleidsplan bij te stellen. Het beleidsplan kan tevens dienen voor de vastlegging van punten waarin de statuten, huishoudelijk reglement en dergelijke niet voorziet. Vaak zijn dat tijdelijke zaken, regelingen, afspraken, die in de loop van het jaar genomen worden, de dagelijkse gang van zaken betreffen, een wandeltechnische achtergrond hebben of niet van belang zijn voor het voortbestaan en structureel leiden van de vereniging.

In dit beleidsplan wordt onder andere vastgelegd:

- * WSV Nuenen, wie en wat zijn we.
- * Waar zijn we nu.
- * Waar we naar toe willen.
- * De spelregels.

Wie zijn we en wat willen we.

Wandelsportvereniging Nuenen (WSV Nuenen), opgericht in 1997 als een onderafdeling van LONU en verzelfstandigd in 2007, bestaat uit een groep enthousiaste, sociale, gemotiveerde en stimulerende mensen van verschillende leeftijd die in een ongedwongen, vrijblijvende en gezellige sfeer in groepsverband ontspannen en verantwoord willen wandelen om te bewegen, buiten te zijn, hun conditie te verbeteren of op peil willen houden. Wandelen is een laagdrempelige vorm van sport die in principe voor velen tot op hoge leeftijd mogelijk is.

Kenmerken WSV Nuenen:

- * We bieden wekelijks wandelingen aan die qua lengte en snelheid variëren.
- * Deelname is vrijblijvend en niet prestatiegericht.
- * Ontspanning door gezellige inspanning.
- * Samen uit, samen thuis.
- * Oog en aandacht voor elkaar.
- * Veilig en verantwoord, onder deskundige leiding.
- * Voor iedereen toegankelijk, met verschillende motieven om te wandelen (contacten, bewegen, genieten natuur, nieuwe paden/omgeving leren kennen, enzovoorts.)

Waar zijn we nu.

Onze leden zijn een doorsnee van de Nuenense bevolking. Maar ook komen een aantal leden van buiten ons dorp. De gemiddelde leeftijd is tweede helft 50 en ze zijn goed tot matig getraind en van goed gezond tot ietsjes minder. Tijdens de wandelingen wordt door de wandelbegeleider aandacht geschonken en rekening gehouden met leeftijd en conditie van de wandelaars. Op dit moment, januari 2018,

heeft WSV Nuenen ruim 80 leden, waarvan er in wisselende samenstelling zo'n 30 tot 40 wekelijks actief deelnemen aan de wandelingen. We zijn lid van de KWBN.

Per kwartaal zijn 3 maandelijks wisselende startpunten om de aanlooproutes naar het Nuenense buitengebied zo kort mogelijk te houden. Onder leiding van gediplomeerde wandelsportbegeleiders wordt er iedere zondagmorgen gewandeld. Na afloop wordt er vaak nog gezamenlijk een kopje koffie (voor eigen rekening) gedronken wat prima is voor de sociale samenhang. Er is altijd een wandeling van 9 tot 11 km, die om 09.00 start met als streven om rond 10.45 uur weer te arriveren op het startpunt, uiteraard afhankelijk van afstand, snelheid en omstandigheden. Daarnaast wordt er, bij voldoende deelname, op hetzelfde tijdstip en startpunt een snellere wandeling aangeboden en om de week een langere tocht, 14 tot 18 km, met een rustpunt. Tijdens de wandelingen op de woensdagavond, tussen begin april en eind september, wordt vaak de omgekeerde route van de zondag gelopen. Daarnaast wordt ook gebruik gemaakt van de knooppunten van het wandelroute netwerk.

Daarnaast organiseren we een aantal evenementen, die zorgen voor bekendheid, onderlinge binding en een goede uitstraling. De boegbeelden van WSV Nuenen zijn, naast de wekelijkse wandelingen, de Avond-4-Daagse en de Vincentwandeling en daarnaast zijn er nog de Lichtjesroutewandeling, het Wandelweekend, de Clubdag, 2 keer per jaar onderhoud van de Knooppuntroutes in ons gebied en de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering. We hebben een goed onderhouden website en mailen regelmatig onze nieuwsbrief. Buiten verantwoording van WSV Nuenen om, organiseren leden op Donderdagochtend om 09.00 uur (winter 10.00 uur) vanaf de Hongerman een iets kortere en minder snelle wandeling. Ook heel erg prettig voor als je je conditie weer moet opbouwen.

WSV Nuenen wordt geleid door een bestuur van 5 personen, (voorzitter, secretaris, penningmeester en 2 leden) binnen de grenzen van het huishoudelijk reglement, de statuten en het mandaat van de Algemene Ledenvergadering, het hoogste besluitvormend orgaan. Daarnaast zijn er diverse commissies die de taken uitvoeren onder verantwoording van het bestuur. Er zijn nu 5 commissies: Thuiswandelen, Lief & Leed, Vincentwandeling, Avondvierdaagse en Public Relations. In de commissies Avondvierdaagse, Vincentwandeling en Thuiswandelen, zitten 2 bestuursleden en in de overige 1 bestuurslid. In de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering legt het bestuur rekening en verantwoording af aan de leden.

We zijn een financieel gezonde vereniging die haar inkomsten krijgt uit contributie, positief saldo georganiseerde evenementen en diversen andere bronnen zoals rente-inkomsten, club actie Rabobank en een vergoeding voor het onderhoud van het Wandelroute Netwerk. Als regel worden jaarlijks de inkomsten niet door de uitgaven overtroffen, zodat WSV Nuenen financieel gezond en de contributie laag kan blijven, maar de bondsafdracht stijgt en de organisatiekosten worden hoger, we zullen dus alert moeten blijven.

Waar we naar toe willen.

Het bestaansrecht van WSV Nuenen is vooral gestoeld op de wekelijkse wandelingen in ongedwongen sfeer, de gezelligheid en andere, hierboven aangehaalde redenen. Het is van eminent belang voor het voortbestaan van WSV

Nuenen dat dit in de toekomst verder wordt gestimuleerd en gekoesterd.

Een uitbreiding van nieuwe activiteiten of evenementen wordt nu niet noodzakelijk geacht maar we staan er wel open voor. Primair bij de vraag wat wel en wat niet georganiseerd gaat worden, is de duidelijkheid over het doel dat ermee moet worden bereikt en of dit past bij de mogelijkheden en uitgangspunten van WSV Nuenen. Alle evenementen dienen in principe kostendekkend te zijn.

Er wordt gewerkt aan een stroomlijning in de organisatie van de Avond-4-Daagse en de Vincentwandeling. Er zijn gedetailleerde draaiboeken, maar helemaal af zullen ze niet zijn, er zal altijd aan gewerkt blijven worden. Het draaiboek is de basis voor een werkbare, goedlopende jaarlijkse organisatie van het evenement. Wie doet wat en wanneer, wanneer moet wat, bij wie en hoe moet het geregeld worden. Namen, telefoonnummers, adressen van contactpersonen voor vergunningen, leveranciers, ondersteuners, enzovoorts en nog heel veel meer, moeten daarin terug te vinden zijn, zodat bij onvoorziene omstandigheden, zoals ziekte, de organisatie door anderen snel en adequaat kan worden overgenomen en het evenement niet hoeft te vervallen.

Binnen de vrijheid/blijheid gedachte beheert een bestuurslid de post van vrijwilligerscoördinator. Het streven is dat alle leden meedoen om de vele vrijwilligerstaken bij o.a. Avondvierdaagse, Vincentwandeling, controle knooppuntenroutes, enzovoorts te vervullen. Daartoe is een schema opgezet, de leden kunnen daarop inschrijven en als er onvervulde taken overblijven dan worden de leden die nog geen taken vervult gevraagd om bij te springen. Ook wordt gezocht naar een uitbreiding van het aantal deelnemers bij het Wandelweekend, de Clubdag en Vincentwandeling. Vooral meer deelnemers aan de Vincentwandeling uit de eigen vereniging, is een doelstelling van het bestuur, waarvoor een nieuw plan voor 2018 is bedacht.

Er is geen streven of doel wat betreft het aantal leden. Er wordt niet actief geworven, maar wel maximaal gebruik gemaakt van de plaatselijke media om gratis de aandacht op de vereniging te vestigen. Tezamen met de mond tot mond reclame geeft dat voldoende resultaat voor een redelijk stabiel ledental. Aanwas en vertrek houden normaliter elkaar ongeveer in evenwicht, maar op dit moment constateren we een kleine terugloop wat overigens een landelijk beeld bij verenigingen blijkt te zijn.

Vanwege de aangepaste bestuurlijke aansprakelijkheid is het noodzakelijk en gewenst dat het bestuur weet waar de commissies mee bezig zijn, wat de stand van zaken daarvan is, of het op schema ligt, of het financieel klopt, enzovoorts. In 2014 is daarom aan de commissies Avondvierdaagse, Vincentwandeling en Thuiswandelen een 2^e bestuurslid toegevoegd. Op die manier zijn de lijnen tussen bestuur en commissie korter, is het bestuur beter op de hoogte te houden en kan frictie voorkomen worden.

Het calamiteitenplan, zoals gewenst door de KWBN, is tijdens de ALV van 2016 goedgekeurd door de leden en staat op onze site. In de 2^e helft van 2016 en begin 2017 heeft een proefperiode gelopen met de wandelsportbegeleiders. Begin 2017 is dit geëvalueerd en omgezet in een definitieve regeling, die per 2018 nog wat wordt bijgeschaafd.

De wandelsportbegeleider beschikt vanuit de opleiding, over een basiskennis hoe te handelen bij calamiteiten en heeft een vrij beperkte medische kennis. Hij of zij is uitgerust met een eerste hulppakketje en een Gsm-telefoon en daarnaast bekend met de positie in het veld. Vaak zijn bij de wandelaars mensen aanwezig met een medische achtergrond en/of reanimatiekennis. Binnen WSV Nuenen zijn er nu een aantal mensen met een EHBO en/of reanimatieopleiding.

We zijn op dit moment een financieel gezonde vereniging en de reserves zouden best wat lager kunnen zijn. Er is afgesproken dat de stand van de reserve Avondvierdaagse in de jaarrekening 2013 het plafondbedrag is en dat de reserve niet boven dit bedrag mag stijgen. Een eventueel hoger saldo zal ten goede komen aan de deelnemers van de Avondvierdaagse. Er wordt gezocht naar zinvolle bestedingen. Tijdens de ALV en op andere momenten is de leden verzocht hierover mee te denken en met voorstellen te komen.

Spelregels.

Leden hebben rechten, maar ook plichten. Ook de wandelsportbegeleider en het bestuur en commissieleden moeten zich aan de spelregels houden.

Die zijn:

Voor de leden:

- * bijdragen aan een prettige sfeer binnen de groep.
- * sociaal gedrag.
- * zich houden aan de leiding, aanwijzingen en instructies van de wandelsportbegeleider.
- * passende kledij dragen, zomer, winter, neerslag.
- * kleding bij voorkeur in goed zichtbare kleuren.
- * afmelden bij wandelsportbegeleider bij voortijdig groep verlaten.
- * bij problemen melding maken aan wandelsportbegeleider.
- * contributie betalen.
- * clubkleding dragen bij "uitwandelen" met de club.
- * zich (onverplicht) beschikbaar stellen voor een vrijwilligerstaak.

Voor de wandelsportbegeleider.

- * de groep leiden op een natuurlijke wijze.
- * hij/zij bepaalt de route.
- * voldoende afwisselend, maar altijd veilig en verantwoord.
- * openstaan voor op- en aanmerkingen (opbouwende), suggesties, vernieuwingen, correcties.
- * improviseren als dat nodig is.
- * streven naar groei in relatie tot kwaliteit, conditie, enz.
- * respectvol omgaan met elkaar.
- * handelen tijdens de wandelingen zoals geleerd in de cursus wandelsportbegeleider.
- * bij calamiteiten helpen, hulpverlening organiseren en coördineren.
- * een geblesseerde wandelaar nooit alleen laten.
- * in rustig tempo in- en uitlopen.
- * samen uit, samen thuis.
- * beslissen over route, snelheid, afgelasten, links of rechts lopen, inkorten,

enzovoorts.

- * instructies geven bij schuilen voor onweer onderweg.
- * wandeltechnische aanwijzingen, verbeteringen, houding, enz. geven.

Voor het bestuur en commissies.

- * geen te grote risico's (ook financiële) nemen.
- * werkzaamheden verdelen over een voldoende grote groep mensen.
- * geen grote afhankelijkheid van de inzet van één persoon.
- * vooruitkijken en plannen.
- * luisteren naar de wensen van de leden en zoveel als mogelijk daarnaar handelen en beslissen.
- * verantwoording afleggen aan de Algemene Ledenvergadering.
- * bestuur vergadert minimaal 6 keer per jaar (of meer indien nodig), met een verslaglegging daarvan in de notulen en actielijst.
- * commissies proberen de opdracht van het bestuur zo goed als mogelijk uit te voeren.

Als een lid aangeeft dat de aangeboden inspanning als ontspanning wordt ervaren, dan zijn wij als vereniging in onze opzet geslaagd.

Versie 15. van 16.01.2018/TS.